

# **INFORME EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL**

**2022**

## Contenido

Introducción.....	3
1. Naturaleza y Alcance de la Evaluación .....	3
2. Criterios de Medición.....	4
3. Resultados de Evaluación.....	5

## Introducción

La evaluación al desempeño del personal es un proceso que ayuda a la identificación de oportunidades de mejora en las actividades de los trabajadores, como parte del componente Supervisión y Seguimiento, resulta de las evaluaciones que, en forma directa o indirecta, se realizan a los programas, procesos y proyectos institucionales.

La finalidad de realizar esta evaluación es conocer más a fondo las carencias que pueden existir, las áreas que se deben de reforzar o en su caso las áreas de oportunidad existentes en los trabajadores y así mismo crear las estrategias necesarias que ayuden a tener un buen funcionamiento del instituto. Y así poder alcanzar los objetivos y metas planteados en el Plan Anual de Trabajo de este instituto y que además se verán reflejados en la mejora de las condiciones sociales.

### 1. Naturaleza y Alcance de la Evaluación

La evaluación al desempeño del personal efectuada en Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos del Estado de Colima (INFOCOL), se realizó en el mes de mayo del 2022 con formatos impresos, entregados a los jefes inmediatos, los cuales fueron encargados de evaluar al personal a su cargo, esto con la finalidad de conocer en que nivel de la semaforización está localizado el personal.

La participación activa de los jefes inmediatos posibilitó a la aplicación de dicha evaluación, dando cumplimiento a la muestra requerida del personal como se menciona a continuación:

Evaluados	Encuestas	
	Requeridas	concluidas
22 servidores públicos	22	22

Al realizar la evaluación al desempeño del personal del INFOCOL se consideraron las actividades desarrolladas en relación a los siguientes componentes:

- I. Calidad y Producción;
- II. Conocimiento;
- III. Compromiso y,
- IV. Iniciativa y Liderazgo.

## 2. Criterios de Medición

Para evaluar las respuestas del cuestionario y de las evidencias correspondientes, se han determinado parámetros cuantitativos y cualitativos para el análisis de la información obtenida y la determinación del puntaje que se deberá asignar a cada respuesta, así como el nivel en el que se encuentra situado o diagnóstico correspondiente.

En tal sentido, es necesario tener claros algunos conceptos que forman parte de dicho proceso. Para la presente guía se consideran cuatro (4) criterios de medición:

Nivel de Cumplimiento	Porcentaje	Criterio de Evaluación
Nivel 1	0 a 39%	No desempeña los requerimientos mínimos para ejercer su puesto de trabajo.
Nivel 2	40% a 59%	Desempeña los requerimientos mínimos para ejercer su puesto de trabajo y puede mejorar en los factores que se necesita.
Nivel 3	60% a 79%	Desempeña los requerimientos que el puesto de trabajo necesita cubrir.
Nivel 4	80% a 100%	Desempeña a cabalidad y de forma eficiente con los requerimientos del puesto de trabajo.

### 3. Resultados de Evaluación

No	Nombre del Trabajador	Calidad y Productividad	conocimiento	Compromiso	Iniciativa y liderazgo
1	Carmen Iliana Ramos Olay	100%	100%	100%	100%
2	César Margarito Alcantar García	100%	100%	100%	95%
3	Gilberto Amador Olmos Torres	83.3%	100%	100%	100%
4	Nora Hilda Chávez Ponce	100%	95%	100%	100%
5	Adriana Catalina Madrigal Aguilar	100%	100%	100%	92.8%
6	Juan Carlos González Torres	100%	100%	100%	96.4%
7	Joel Ibáñez Delgado	91.3%	100%	100%	100%
8	Mauricio Zuazo Rueda	100%	100%	100%	100%
9	Armando Ortiz García	100%	95%	100%	96.4%
10	Lizeth Alejandra Preciado Lam	100%	100%	100%	100%
11	Katya Lizeth Pérez Navarro	100%	100%	100%	96.4%
12	Mario Alberto Hernández Barreda	91.6%	90%	91.6%	100%
13	Jesús Eduardo Barreda Hernández	100%	100%	91.6%	100%
14	Mirella Bejarano Jiménez	100%	100%	100%	100%
15	Andrea Carolina Tovar Aceves	No alcanzo evaluación			
16	Andrea Montserrat Zapot Fuentes	91.6%	90%	91.6%	89.2%
17	Arturo Flores Martínez	100%	100%	91.6%	100%
18	Perla Vargas Plascencia	100%	90%	100%	100%
19	Brissa Abigail Rivas Galván	100%	100%	100%	100%
20	Gladys Leticia Martínez de la Rosa	100%	90%	91.6%	85.7%
21	Karina Zamora Ceballos	100%	100%	100%	100%
22	María de la Paz Chávez Guízar	83.3%	90%	100%	89.2%

Como se logra observar en la tabla anterior los trabajadores lograron posicionarse en el **nivel 4** de la semaforización representado en color verde, el cual indica que los trabajadores del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos del Estado de Colima, **desempeñan a cabalidad y de forma eficiente con los requerimientos del puesto de trabajo.**